



Savoir-Innover

LE GESTIONNAIRE ET LE DILEMME DU PRISONNIER.

DURÉE: 2 HEURES

1 période de 120 minutes

DESCRIPTION:

- Définir le concept du dilemme du prisonnier.
- William Poundstone: Leçons pour gestionnaires.
- Comprendre la loi de grands nombres: Jordan Ellenberg

OBJECTIFS:

- Appliquer la loi des grands nombres dans sa gestion.
- Comment développer la coopération?
- La communication: la clef du succès?
- Les gains du tous pour un.

CONTENU:

La gestion des ressources humaines est souvent envisagée sous l'angle de la rigueur. Au-delà des stratégies et Nous expliquerons pourquoi les conflits se perpétuent et pourquoi les individus au sein des groupes ont tendance à se conformer ou à coopérer.

Plusieurs exercices pratiques seront utilisés afin de bien saisir comment la coopération et la communication prévalent sur l'égoïsme.

Il est important pour le gestionnaire d'être en mesure de modifier la matrice des gains afin que la coopération devienne la stratégie à adopter.

La transparence est névralgique : elle permet à chaque membre de l'équipe de voir les actions et les décisions des autres membres et, par conséquent, de percevoir les gains de la coopération.

La communication est le mortier de toute coopération ; elle permet de transmettre l'importance de l'objectif commun qui doit être perçu comme plus important que la réussite individuelle.

EXERCICES:

- Faire le jeu des prisonniers.
- Regarder le vidéo du dilemme du prisonnier.

PARTICIPANTS:

Tout gestionnaire sans distinction.



Ensemble,
faisons grandir
vos gestionnaires!