



Savoir-User Faire

LE GESTIONNAIRE ET LE PARTAGE DU POUVOIR.

DURÉE: 2 HEURES

i.e. 1 période de 120 minutes

DESCRIPTION:

- Du Taylorisme au pouvoir horizontal.
- L'agilité des organisations et les opportunités d'amélioration de l'organisation du travail.
- L'engagement au sens profond.
- L'axphyxie du gestionnaire.

OBJECTIFS:

- Identifier les facteurs clefs de succès des organisations.
- Décomposer les tâches d'un gestionnaire.
- Partager des activités de gestion, lesquelles?
- Redéfinir les rôles à valeur ajoutée du gestionnaire. Est-ce possible dans vos organisations?

CONTENU:

Le gestionnaire homme orchestre est une notion qui habite encore beaucoup de nos organisations. Malheureusement, une telle approche quant aux rôles du gestionnaire est un geste similaire au Seppuku (hara kiri) pour ces derniers. Comment réaffirmer la pertinence du rôle stratégique du gestionnaire et dompter les tâches opérationnelles dont on l'afflige. L'accélération du temps requiert des actions fermes pour améliorer l'agilité et la prise de décision.

EXERCICES:

- Dissiquer vos tâches de gestionnaire et lesquelles pouvez-vous déléguer?

PARTICIPANTS:

Tout gestionnaire ayant quelques années d'expérience en gestion.



Ensemble,
faisons grandir
vos gestionnaires!