



Savoir-Être

LE GESTIONNAIRE DE CŒUR.

DURÉE: 4 HEURES

i.e. 2 périodes de 120 minutes

DESCRIPTION:

- Le cœur au cœur de la gestion.
- Le cœur et l'engagement.
- Le gestionnaire et l'adversité.
- Le gestionnaire et l'authenticité.
- Le gestionnaire dévoilé.
- Le gestionnaire et la peur.

OBJECTIFS:

- Mesurer les bienfaits de *manager* avec cœur.
- Identifier ses vulnérabilités en mode gestion.
- Comprendre pourquoi le cœur est l'organe principal de la gestion.
- Bâtir sa propre confiance à l'usage du cœur.
- Comprendre le schéma des styles Merrill et Reid.

CONTENU:

La gestion des ressources humaines est souvent envisagée sous l'angle de la rigueur. Au-delà des stratégies et des chiffres, elle repose sur un élément fondamental : le cœur.

Une gestion véritablement humaine doit être guidée par une intelligence du cœur, une approche empreinte d'empathie qui crée un espace où chaque individu se sent valorisé et compris.

Gérer avec cœur, c'est :

- **Écouter avec bienveillance** : Accueillir avec attention et respect les besoins de chacun.
- **Valoriser l'humain** : Reconnaître chaque personne non seulement pour ses compétences, mais aussi pour ses valeurs.
- **Cultiver la confiance et l'harmonie** : Encourager un climat où l'entraide et le respect mutuel deviennent des piliers.
- **Prendre des décisions avec humanité** : Considérer chaque choix sous l'angle de son impact humain.
- **Favoriser l'épanouissement** : Offrir des opportunités de croissance pour permettre à chacun de donner le meilleur de soi-même.

Ainsi, la gestion des ressources humaines devient une mission du cœur, un engagement profond qui place l'humain au centre des décisions du gestionnaire.

EXERCICES:

- Identifier et présenter où le cœur pourrait avoir sa place dans votre gestion au quotidien.

PARTICIPANTS:

- Tout gestionnaire ayant minimalement un an d'expérience en gestion.



Ensemble,
faisons grandir
vos gestionnaires!