



Savoir-Oser Faire

LE GESTIONNAIRE ET LE CYNISME!

DURÉE: 3 heures

i.e. 2 périodes de 90 minutes

DESCRIPTION:

- Le cynisme à l'encontre du travail d'équipe.
- Les cultures à proscrire contre le cynisme.
- Les stratégies qui encouragent le sentiment de confiance et la collaboration.
- Les bienfaits de la culture collaborative.
- Les gains du sentiment de confiance.
- Le rôle du gestionnaire au rayonnement de tous!

OBJECTIFS:

- Pourquoi banir les stratégies du meilleur gagne?
- Identifier les rôles du gestionnaire anticynisme
- Comprendre les indicateurs de la culture de confiance.
- Bâtir une culture basée sur la confiance.
- Être transparent et décisif à titre de gestionnaire.
- Contrer la médisance.

CONTENU:

Une culture vivante et active dans les organisations propulsent l'apprentissage et l'innovation puisque l'intelligence collective dépasse à tout coup le génie individuel qui est bien souvent dévastateur. Un environnement où le cynisme est proscrire, améliore la bienveillance au sein d'une équipe et un environnement plus sain. Le succès d'une équipe génère des avancées qu'une culture du cynisme ne saurait atteindre.

EXERCICES:

- Identifier des politiques favorisant l'émulation.
- Identifier des stratégies rebutant le cynisme.
- Identifier les bienfaits d'une culture collaborative.

PARTICIPANTS:

Tout gestionnaire sans distinction.



Ensemble,
faisons grandir
vos gestionnaires!