



Savoir-Innover

LE GESTIONNAIRE AMBIDEXTRE.

DURÉE: 2 HEURES

i.e. 1 période de 120 minutes

DESCRIPTION:

- Pourquoi être ambidextre?
- Qu'est-ce que le gestionnaire ambidextre?
- Leadership directif versus leadership d'habilitation.
- La troisième variable de la gestion ambidextre.

OBJECTIFS:

- Les bienfaits de la gestion ambidextre.
- Le gestionnaire et le partage du leadership.
- Identifier les compétences du gestionnaire ambidextre.

CONTENU:

Un gestionnaire ambidextre est capable d'équilibrer avec succès deux rôles apparemment contradictoires au sein d'une organisation : l'habilitation et le directif. Il ne s'agit pas de savoir écrire avec les deux mains, mais de diriger avec une double compétence.

Que signifie « ambidextre » en gestion?

- Le directif : Se concentre sur l'amélioration des processus existants, l'optimisation de l'efficacité et l'exécution des modèles de gestion actuels.
- L'habilitation : Implique l'innovation, l'expérimentation et l'ouverture vers de nouveaux marchés, technologies ou façons de faire de la gestion.

Un gestionnaire ambidextre sait naviguer entre ces deux dimensions : il peut assurer la performance actuelle tout en préparant l'organisation pour l'avenir. L'amalgame de ces deux types de leadership est particulièrement porteur lors de gestion de crise notamment sur la performance que sur l'adaptabilité du personnel.

Pourquoi est-ce important ?

Les organisations ont souvent du mal à innover tout en maintenant l'excellence opérationnelle.

Les gestionnaires ambidextres permettent de résoudre cette tension en :

- Menant à la fois des améliorations progressives et des innovations émergentes.
- Gérant des cultures conflictuelles — l'une valorisant la stabilité, l'autre le changement.
- Prenant des décisions dynamiques qui soutiennent à la fois les objectifs à court terme et la vision à long terme.



Ensemble,
faisons grandir
vos gestionnaires!



Savoir-Innover

LE GESTIONNAIRE AMBIDEXTRE.

DURÉE: 2 HEURES

i.e. 1 période de 120 minutes

SUITE:

Un gestionnaire ambidextre doit posséder un mélange rare de compétences pour exceller à la fois dans l'excellence opérationnelle directive et l'habilitation stratégique.

Traits des gestionnaires ambidextres:

- Agilité stratégique : Capacité à adapter son style de leadership selon le contexte.
- Intelligence émotionnelle : Comprend les besoins des équipes diverses et adapte sa communication en conséquence.
- Vision stratégique : Capacité à voir la situation dans son ensemble tout en gérant les opérations quotidiennes.
- Tolérance aux risques : À l'aise avec l'incertitude et l'expérimentation.
- Les gestionnaires ambidextres sont comme des acrobates organisationnels — équilibrant innovation et exécution sans tomber d'un côté ou de l'autre.
- Ainsi, un gestionnaire efficace dans un environnement innovant ou en remise en question doit encourager à la fois le leadership d'habilitation et celui directif, et être capable de passer avec souplesse de l'un à l'autre. Le leadership ambidextre repose sur trois éléments :
- Des comportements d'habilitation pour favoriser l'exploration,
- Des comportements directifs pour renforcer l'exploitation,
- Une flexibilité temporelle pour basculer entre les deux selon les besoins de la situation.

En résumé, pour être un gestionnaire ambidextre, il faut disposer d'un large répertoire de références comportementales.

EXERCICES:

- Relater un cas vécu de gestion ambidextre.
- Que feriez-vous de différent?

PARTICIPANTS:

Tout gestionnaire sans distinction.



Ensemble,
faisons grandir
vos gestionnaires!